

彼得前书 2:18-25 工作中的盼望

18 你们作仆人的，凡事要存敬畏的心顺服主人；不但顺服那善良温和的，就是那乖僻的也要顺服。19 倘若人为叫良心对得住神，就忍受冤屈的苦楚，这是可喜爱的。20 你们若因犯罪受责打，能忍耐，有甚么可夸的呢？但你们若因行善受苦，能忍耐，这在神看是可喜爱的。21 你们蒙召原是为...

(经文中的「仆人」，原文是「奴隶」，彼得写信时，罗马帝国约有 1/3 人口是奴隶，他们没有自由、缺乏保护、地位低下、处境艰难。这段经文劝勉身为奴隶的信徒，要顺服主人，教导他们应有的态度与行为。)

一、彼得劝人存敬畏的心顺服主人，并说这是信徒的「蒙召」，这建立在怎样的信念上？(太5:13-16，林前10:31)

这是基于信徒相信自己是属主的人，凡事都要为主而做、为荣耀神而行。工作不仅是谋生，更是从神而来的呼召，使我们在其中能见证主、事奉神。

二、1) 今天的我们，若遇见苛刻、不讲理的老板，也要「顺服」吗？我们有什么选择？(西4:22-25，传10:20)

18节教导我们要顺服上司，不但顺服善良温和的，也顺服乖僻的。今天的我们与彼得时代的仆人不 同，若遇见不合理乖僻的上司，可以选择辞职，另谋工作。若选择继续留职，就当存敬畏主的心顺服上司，不可虚与委蛇、敷衍虚应，因为隐藏的不满终会流露出来，暗中的话也可能被传扬，终必带来苦果。因此无论上司是否合理，都当存顺服与敬畏主的态度，像是为主做的，不是单为人做的。

2) 如果我们是作主人/老板，圣经为何吩咐我们要公公平平的对待仆人/下属？(太7:12，弗6:9)

主教导我们，按自己愿意被对待的方式去对待别人；当我们不偏心、不压榨、公平待人时，别人也会尊重你、诚实待你。这不仅是管理技巧，更重要的是，老板并不是最高权威，我们上面还有一位真正的主，将来要向他交账。因此我们当忠心公义地使用神托付的权柄，在职分上活出属神生命的见证。

21...因基督也为你们受过苦，给你们留下榜样，叫你们跟随他的脚踪行。22 他并没有犯罪，口里也没有诡诈。23 他被骂不还口；受害不说威吓的话，只将自己交托那按公义审判人的主。24 他被挂在木头上，亲身担当了我们的罪，使我们既然在罪上死，就得以在义上活。因他受的鞭伤，你们便得了医治。25 你们从前好像迷路的羊，如今却归到你们灵魂的牧人监督了。

(这段查考着重在：我们的工作是一个呼召、一个属灵的事奉，我们乃是服事神。遇到困难时，主耶稣是榜样，使我们效法他忍耐行善；他也是我们的供应者和保护者，使我们有力量完成神托付的使命。)

三、当信徒面对乖僻、不公义的人时，基督亲自给我们留下了什么榜样，好叫我们跟随他的脚踪行？

耶稣虽遭受无理乖僻之人的顶撞和迫害，却仍忍耐行善，坚持不以恶报恶；无论面对犹太人、门徒、宗教领袖，或君王巡抚，他都持守不犯罪、不行诡诈，被骂不还口，受害不威吓，也不为自己伸冤，而是交托给那按公义审判人的神。主在受苦时，并非消极忍耐，而是积极顺服——在苦难中仍坚定遵行神的旨意，最终成就了神为世人预备的救恩计划。主为我们留下榜样，让我们在不公与委屈时，也能信靠神、持守良善，跟随他的脚踪行。

四、当我们在工作或人际关系中遇到困难时，为何要到耶稣基督面前？(来4:16，腓4:19) 请分享个人的见证。

主耶稣不只是我们的榜样，让我们在工作中效法他，凡事忍耐行善；主也是我们在工作中的最好良友，他是我们的供应者(牧人)和保护者(监督)。当我们遇到工作或人际关系的难处时，我们应亲近主、向他祷告，从他那里得着所需要的智慧、供应和保护。请组员自由分享见证。

五、每人一句话，轮流分享查经中的一点感动或学习。(每人不超过一分钟)

~~~~~ 参考经文 ~~~~~

太 5:13-16 你们是世上的盐。...你们是世上的光。...你们的光也当这样照在人前，叫他们看见你们的好行为，便将荣耀归给你们在天上的父。

林前 10:31 你们或吃或喝，无论做甚么，都要为荣耀神而行。

西 4:22-25 你们作仆人的，要凡事听从你们肉身的主人，不要只在眼前事奉，像是讨人喜欢的，总要存心诚实敬畏主。无论做甚么，都要从心里做，像是给主做的，不是给人做的，因你们知道从主那里必得着基业为赏赐；你们所事奉的乃是主基督。那行不义的必受不义的报应；主并不偏待人。

传 10:20 你不可咒诅君王，也不可心怀此念；在你卧房也不可咒诅富户。因为空中的鸟必传扬这声音，有翅膀的也必述说这事。

太 7:12 无论何事，你们愿意人怎样待你们，你们也要怎样待人...

弗 6:9 你们作主人的，待仆人也是一理，不要威吓他们。因为知道，他们和你们同有一位主在天上；他并不偏待人。

来 4:16 我们只管坦然无惧的来到施恩的宝座前，为要得怜恤，蒙恩惠，作随时的帮助。

腓 4:19 我的神必照他荣耀的丰富，在基督耶稣里，使你们一切所需用的都充足。